



Formateur/formatrice de personnel éducateur dans le cadre du programme *Un trésor dans mon jardin*

Description de l'organisme

Jeunes pousses est un organisme national à but non lucratif voué à la promotion de saines habitudes alimentaires auprès des jeunes dans leurs milieux de vie. Par son approche expérientielle axée sur les plaisirs de manger, Jeunes pousses propose des projets novateurs qui vont de la découverte de l'origine des aliments à l'éducation sensorielle au goût.

L'organisme a développé le programme *Un trésor dans mon jardin* qui prend vie à l'école primaire, au service de garde à la petite enfance et dans différents milieux de la communauté. L'aménagement d'un potager est au cœur du programme qui amène les enfants à découvrir le plaisir de bien manger en les rapprochant de l'origine des aliments. Les activités sont bien ancrées dans le rythme des saisons et se déroulent tout au long de l'année. Elles s'inscrivent dans la démarche pédagogique liée au *Programme de formation de l'école québécoise* du MELS, dans le programme éducatif *Accueillir la petite enfance* du MFA et est en concordance avec de nombreux objectifs éducatifs des milieux communautaires. Les potagers contribuent également à verdir de nombreux espaces bétonnés.

Jeunes pousses vise à transmettre son expertise en formant, en outillant et en accompagnant les milieux dans la mise en œuvre d'*Un trésor dans mon jardin*. Son déploiement à l'échelle de la province du Québec a été amorcé en 2010.

Entrée en fonction

Jeunes pousses souhaite présentement établir une banque de candidats potentiels pour pouvoir répondre à une demande croissante et diversifiée. Selon les besoins de l'organisme, les candidats sélectionnés seront contactés pour une entrevue au moment de l'ouverture d'un poste.

Principales responsabilités

Sous la responsabilité de la coordonnatrice d'*Un trésor dans mon jardin*, le formateur ou la formatrice assurera les formations et le soutien aux intervenants qui souhaitent implanter le programme *Un trésor dans mon jardin* dans leur milieu (ex : CPE, service de garde en milieu familial, organisme communautaire-famille).

Dans le cadre du déploiement d'*Un trésor dans mon jardin*, le candidat aura pour tâches principales :

- assurer la formation d'intervenants qui œuvrent auprès des enfants d'âge préscolaire : personnel éducateur de CPE, garderies, services de garde en milieu familial ou organismes famille.
- mettre à jour le contenu des formations ainsi que des outils de soutien, afin de l'adapter aux spécificités des milieux et des types d'intervenants qui seront formés, en collaboration avec la coordonnatrice d'*Un trésor dans mon jardin*
- assurer un suivi auprès des intervenants pivots des milieux formés
- représenter l'organisme (ex. : kiosques, ateliers et présentations dans le cadre de colloques)

- assurer une veille stratégique quant aux principaux besoins et caractéristiques de la clientèle visée par *Un trésor dans mon jardin* en collaboration avec la coordonnatrice d'*Un trésor dans mon jardin*
- rédiger divers articles pour les bulletins de l'organisme et participer à la réflexion sur leurs contenus

Exigences

Le candidat ou la candidate devra répondre aux exigences suivantes :

- détenir un diplôme en technique de service de garde, en éducation ou toute autre formation jugée pertinente
- avoir une connaissance approfondie du contexte de travail en service de garde à la petite enfance
- avoir une expérience significative en intervention auprès des jeunes enfants
- avoir une expérience de formation auprès des adultes
- avoir un intérêt marqué pour l'alimentation
- avoir une expérience - personnelle ou professionnelle - en horticulture maraîchère
- avoir une très grande flexibilité d'horaire, selon les besoins. Certaines formations exigent un déplacement de quelques jours.
- avoir une auto et être disponible à se déplacer dans différentes régions du Québec
- être disposé à travailler à partir de la maison
- maîtriser les logiciels de la suite Microsoft Office (Word, Powerpoint), de communication électronique et d'Internet
- avoir une excellente connaissance du français parlé et écrit ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais
- être bon communicateur
- faire preuve d'autonomie et d'initiative
- être organisé
- aimer travailler en équipe
- avoir une expérience en milieu autochtone serait un atout

Salaire : traitement salarial compétitif

Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre d'intention par courriel ou par la poste au plus tard le **9 octobre 2014**.

Note : Merci de ne pas contacter Jeunes pousses par téléphone ou de vous présenter en personne ! Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées au moment de l'ouverture d'un poste.

Jeunes pousses
1200 chemin Val-Estrie
Waterville (Québec) J0B 3H0
Courriel : info@jeunespousses.ca